



Services-conseils en ressources humaines

Attaquez-vous à vos plus grands défis organisationnels et RH. Nos conseillers collaboreront avec vous pour apporter les changements nécessaires et veiller à ce que la performance de vos équipes apporte une valeur durable à votre organisation.

Voici comment nous pouvons aider

► Développement organisationnel

Nous fournissons des services d'analyse et de conception organisationnelle qui sont à la fois modulables et personnalisés. Notre approche systémique en matière de développement organisationnel garantit que la structure, les rôles, les responsabilités et la culture de votre entreprise s'alignent sur son orientation stratégique. Notre équipe élaborera une démarche inclusive qui répond à vos besoins – du diagnostic rapide à la transformation complexe.

► Services de soutien en RH

Des pratiques efficaces en ressources humaines protègent votre entreprise en gardant intact votre équipe et son savoir-faire. Nos conseillers fournissent une gamme de services en RH adaptés aux besoins de votre organisation, y compris des services externalisés, ponctuels ou partagés. Ce faisant, nous vous aidons à soutenir vos besoins liés à la conformité, aux politiques et aux programmes et procédures ainsi qu'à accélérer les capacités de vos RH en interne pour mieux gérer les périodes de croissance, de transition et les besoins organisationnels.

► Recrutement de cadres

Notre équipe peut vous aider à embaucher des cadres et à pourvoir des postes clés au sein de votre direction. Elle mise sur les meilleures pratiques de recrutement et son accès à des ressources et réseaux de premier plan pour trouver des candidats de qualité. Grâce à nos services de recrutement personnalisés, vous pouvez vous concentrer sur vos activités quotidiennes pendant que nous nous occupons de la recherche, de la présélection et de la sélection des candidats.

► La main-d'œuvre de demain

Votre organisation doit maintenir l'efficacité au sein de son personnel et se préparer à accueillir la main-d'œuvre de demain. Pour y arriver, elle doit mettre en place les bonnes stratégies et pratiques de gestion des ressources afin de se doter d'un avantage concurrentiel et d'offrir une expérience unique à ses employés actuels et futurs. Pour vous prêter assistance, nous tenons compte de chacun des volets de l'expérience des employés – de l'attraction, la sélection et la rétention à l'intégration, la gestion de la performance et la formation. Nos services portent notamment sur l'amélioration de la performance de l'entreprise par la mise en œuvre de pratiques visant à augmenter la productivité du personnel.

► Gestion du changement

Nous pouvons aider votre organisation à comprendre les aspects humains du changement, qu'il soit important ou modeste, transformationnel ou tactique. La méthode de gestion du changement de MNP est approuvée par l'Association of Change Management Professionals et peut servir à créer une structure pour répondre aux défis associés au changement. Nous fournissons des outils et un soutien qui tiennent compte de l'utilisateur en plus d'être modulables, et nous proposons des stratégies pour mettre en place une procédure de gestion du changement dans votre organisation. Notre stratégie peut être appliquée par elle-même ou de pair avec vos propres méthodes de gestion du changement organisationnel et autres méthodes reconnues.

► Engagement et coordination

Nos services d'engagement et de coordination sont conçus pour vous aider à faire affaire avec les parties prenantes d'autres entreprises, de la communauté et du secteur public. Nous offrons des services de coordination entre votre organisation et les autres parties pour vous permettre d'informer, de consulter ou de mobiliser les groupes que vous devez sonder pour atteindre vos objectifs. MNP offre sa propre gamme d'outils et de méthodologies d'engagement et de coordination pour vous prêter main-forte et joindre vos parties prenantes – de la narration inclusive aux options d'engagement accessibles en passant par des outils de coordination robustes pour diriger les discussions sur des sujets complexes. Nous utilisons également le spectre de l'engagement de l'Association internationale pour la participation publique (IAP2), qui est largement reconnu en tant que meilleure pratique et qui a été adopté par de nombreuses organisations.

Le bon partenaire pour vos besoins

Les services-conseils en ressources humaines de MNP s'engagent à soutenir les PME canadiennes. Nos conseillers s'attachent à établir des relations durables, à obtenir des résultats concrets et à fournir les bonnes solutions pour répondre à vos besoins précis. Nos solutions sur mesure sont élaborées avec soin pour aider votre entreprise à surmonter les défis et à saisir les nouvelles occasions qui se présentent sur son chemin. Nous travaillerons étroitement avec vous et votre équipe pour créer des stratégies et des solutions adaptées à la réalité canadienne afin que vous puissiez réaliser votre plein potentiel – partout où mènent les affaires.

